



## **BUREAU DE VAL DE BERRY**

**Séance du Mercredi 19 Janvier 2022 à 10 H 30**

L'an DEUX MIL VINGT DEUX, le Mercredi 19 Janvier à 10 Heures 30, s'est réuni, au Siège de Val de Berry, 14 rue Jean-Jacques Rousseau à Bourges, le Bureau de Val de Berry.

### **ETAIENT PRESENTS :**

Emmanuel RIOTTE

Bernadette GOIN

Christian GATTEFIN

Catherine REBOTTARO

Christine CHEZE-DHO

François DESCHAMPS

Marie-Claire FERRIER

Président – Conseiller Départemental – Maire de St Amand

Vice-Présidente – Conseillère Communautaire Agglo –

Maire de Berry-Bouy

Membre – Conseiller Départemental

Membre – Conseillère Départementale

Membre – Adjointe au Maire de Bourges

Conseillère Communautaire – Secrétaire de Séance

Membre – Président Entraide Berruyère – Secrétaire de Séance

Membre – Représentant des locataires (CLCV)

### **PRESENCE DES RESPONSABLES DE SERVICES AU BUREAU :**

Benoît LEMAIGRE

Jean-Luc PINSON

Emilie LARAINÉ

Nadège BEDU

Directeur Général Adjoint - Directeur Technique et Développement

Directeur Général Adjoint – Directeur Financier et Informatique

Directrice des Affaires Juridiques et Commandes Publiques

Assistante du Directeur Général

.....  
La séance est levée à 11 H 30.

**BUREAU DE VAL DE BERRY**

=====  
**Séance du Mercredi 19 Janvier 2022 à 10 H 30**  
=====

**XI - OBJECTIFS DU DIRECTEUR GENERAL DE VAL DE BERRY**

Conformément aux dispositions du décret n°2009-1218 du 12 octobre 2009 relatif aux Directeurs Généraux des OPH régissant le statut des Directeurs Généraux d'OPH, des objectifs et des indicateurs, conditionnant le versement d'une part variable, doivent être fixés au Directeur Général.

Par délibération en date du 7 février 2020, des objectifs et indicateurs ont été fixés pour une période de 3 ans (2020 – 2023). Il y est également prévu que le Bureau appréciera l'atteinte de ces objectifs chaque année.

Est joint en annexe un bilan de l'atteinte des objectifs.

Je vous demande par conséquent de bien vouloir :

- apprécier le travail effectué par le Directeur Général au travers des indicateurs fixés permettant d'estimer l'atteinte des objectifs,
- et fixer le montant de la prime variable de la part forfaitaire à verser mensuellement au Directeur Général.

**VOTE : NOMBRE DE PRESENTS OU REPRESENTES : 7  
POUR : 7 CONTRE : 0 ABSTENTION : 0**

**DELIBERATION**

Après échanges, les Membres du Bureau de Val de Berry constatent que le travail effectué pour l'année 2021 par le Directeur Général au travers des indicateurs fixés a été atteint, hormis le maintien d'un climat social serein et constructif. Ils décident donc de verser mensuellement au Directeur Général cette prime variable à hauteur de 10 % de la part forfaitaire en raison de l'objectif 2 non atteint, et ce à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

.....  
La Secrétaire de Séance,  
Christine CHEZE-DHO

Le Président,  
Emmanuel RIOTTE

Extrait certifié conforme  
Bourges, le 20 janvier 2022  
Pour le Directeur Général  
Par délégation  
Le Directeur Général Adjoint  
Benoît LEMAIGRE



Objectifs	Indicateurs	Décisions du Bureau du 19/01/2022
Création d'une société de coordination	création et agrément de l'ESH Ysalia-Centre Loire	objectifs atteints
	Actes de création et d'agrément de la SAC	
Maintenir un climat social serein et constructif	Contribuer à la qualité de vie au travail	non atteint
	Impulser une démarche qualité par le biais de procédures	en cours de réalisation déploiement prévu sur 3 ans
	Projet d'entreprise : mise en œuvre de tous les chantiers identifiés	en cours de réalisation déploiement prévu sur 3 ans
	Garant de l'égalité professionnelle et mise en œuvre d'un plan d'actions	réalisés et conforme à l'accord d'entreprise
	Dialogue social	non atteint
	Baromètre social	déploiement des actions ciblées - déploiement prévu sur 2 ans - prolongation pour cause de pandémie
	Elaboration d'un guide managérial	en cours
	Porter les valeurs définies dans le guide managérial	non atteint
	NAO et participation	travaux préparatoires réalisés - NAO à finaliser
Protocole CGLLS	collaboration à la négociation / rédaction et suivi du protocole	objectif atteint
	Signature de l'avenant du nouveau protocole	objectif abandonné (plus d'avenant possible)
	Initier les étapes de contrôle et de suivi annuelles avec la CGLLS, DDT, fédération des OPH	objectifs atteints
PSP	suivi et garant de la mise en œuvre	objectif pluriannuel - atteint
Développement durable	actions allant dans le sens du plan climatique et dans la Préservation des éco systèmes (chauves-souris ...)	objectifs atteints + valorisation des actions (reportage chaîne info, intervention USH...)
	Valoriser ces actions auprès de l'extérieur (Fédération USH...)	
Communication	développer une image VAL de BERRY acteur indispensable du logement social dans le CHER	objectifs atteints
	Communication active (centenaire de l'office, semaine HLM, ...)	objectifs atteints
Pérennité financière	garant de la stabilité financière de Val de Berry	totalemment atteint
	Politique de lutte contre les impayés	totalemment atteint
	Garant de la fiabilité du VISIAL	totalemment atteint
	Rétablissement	en cours
Lutte contre la vacance de logements	politique des équilibres financiers et de gestion	totalemment atteints
	Tableau d'indicateurs de suivi	
	Mise en œuvre et suivi du plan de lutte contre la vacance	
Mise en œuvre et Développement d'un plan séniors	Construction de logements domotisés maintien à domicile	en cours d'élaboration + charte signée avec conseil départemental + création pôle séniors
Elaboration de la CUS	A élaborer avec Montluçon Habitat	totalemment atteints
ANRU et cœur de ville	respecter les principes de développement urbain durable	totalemment atteints
	Signature d'un plan ANRU à BOURGES et à VIERZON	totalemment atteints
	Signature Action cœur de ville à BOURGES et à VIERZON	retardée